

'ASV Maritime Award Aline Koninckx 2016' voor thesis over competenties

De 'ASV Maritime Award Aline Koninckx 2016' werd toegekend aan Anneleen D'hoop en Geoffrey Van Tittelboom. Zij schreven een thesis 'Huidige en toekomstige competenties voor bedienden in de maritieme sector van de haven van Antwerpen'.



Op het jaarlijkse evenement 'Get Together' van ASV werd ook de jaarlijkse ASV Maritime Award Aline Koninckx 2016 uitgereikt. De prijs, goed voor 2.000 euro, ging naar Anneleen D'hoop en Geoffrey Van Tittelboom, die vorige zomer afstudeerden aan de Universiteit Antwerpen. De titel van hun thesis luidde: "Huidige en toekomstige competenties voor bedienden in de maritieme sector van de haven van Antwerpen". In het Flowsmagazine van afgelopen september kwam het duo al aan bod over hun thesis, waarin ze kijken of de arbeidsmarkt in de Antwerpse haven verandert door de impact van technologie.

"We botsten vaak op het voorbeeld van de manifestbediende", vertelde Geoffrey Van Tittelboom toen. "Die functie was in 2005 nog gegeerd, maar is nu al bijna volledig verdwenen. Iedereen ziet dit als bewijs dat verandering door technologie een snelle impact heeft. Maar simultaan horen we ook vaak dat 'het allemaal zo'n vaart niet zal lopen'."

“De sector ziet in dat de technologische evoluties de arbeidsmarkt moeilijker maken”, vulde Anneleen D’hoop aan. “Iedereen ziet een tekort aan passende profielen. Profielen op bachelorniveau zijn gegeerder dan vroeger. Vroeger vond iedereen in de maritieme sector een job, nu zijn die veeleer weggelegd voor bachelors. De grenzen van beroepen vervagen, multi-inzetbaarheid wordt de norm.”

Attitudes

Door die vervagende grenzen veranderen werkgevers ook hun prioriteiten. Attitudes worden steeds belangrijker. “Vaardigheden scoren na attitudes het hoogst”, weet Geoffrey Van Tittelboom. “Kennis en IT-competenties staan samen op de gedeelde derde plaats. Als het over de attitudes gaat, vallen termen als ‘flexibiliteit’, ‘stressbestendigheid’, ‘verantwoordelijkheid nemen’ en ‘zelfstandig zijn’ het meest. Als we vragen naar de inschatting van die vereisten over tien jaar, verandert er weinig. De werkgevers verwachten wel dat de IT-competenties dan veel aan belang zullen winnen.”

Conclusies

Beide onderzoekers concluderen dat de maritieme sector de impact van technologische evoluties op het personeelsbestand dreigt te onderschatten. “Er is natuurlijk een groot verschil tussen de inzichten van een multinational en die van een kleine kmo”, besluit Anneleen D’hoop. “De kmo's wijzen er ook op dat zij niet de middelen en mogelijkheden hebben om na te denken over of te anticiperen op mogelijke evoluties. Als ze dat al doen, heerst er vooral angst of onzekerheid. Dat is natuurlijk zeer goed te verstaan. Zij hebben een werkend businessmodel. Dat draaiende houden is al niet evident. Bovendien is het ook zo dat een kmo, als het nodig is, ook veel wendbaarder is om zich aan te passen. Toch denken wij dat die kleinere ondernemingen het best tijd maken om na te denken over toekomstige modellen. Daar zouden ze ook samenwerking met collega’s over kunnen zoeken.”

Cheque

De thesis van het duo werd alvast aanzienlijk opgemerkt. Recent was het werk nog het onderwerp van een studiedag van Talentenstroom. Nu viel het werk in de prijzen bij ASV. De twee studenten kregen de bijhorende cheque uit handen van Eugène Vanfleteren.

Bart Timperman